

COMUNE DI MARANO S.P.

GRADO DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' ANNO 2024

PERFORMANCE INDIVIDUALE PERSONALE DIPENDENTE DI RUOLO E NON DI RUOLO

NR VALUTAZIONI E PERCENTUALI																	
MEDIA VALUTAZIONI complessiva	MEDIA VALUTAZ AREA OPERATORI	MEDIA VALUTAZ AREA OPERATORI ESPERTI	MEDIA VALUTAZ AREA ISTRUTTORI	MEDIA VALUTAZ AREA FUNZIONARI E.Q.	Nr. > 9	%	Nr. > 8	%	Nr. > 7	%	Nr. = 7	%	Nr. TOT DIPENDENTI VALUTATI	VALUTAZIONE MINIMA	RELATIVO PREMIO MINIMO (annuo-tempo pieno)	VALUTAZIONE MAX	RELATIVO PREMIO MASSIMO (annuo-tempo pieno)
9,19	0,00	9,20	9,15	9,44	8	66,67%	4	33,33%	0	0,00%	0	0,00%	12	8,36	€ 1.121,30 (Area Istruttori)	9,44	€ 1.367,45 (Area Funzionari E.Q.)

il punteggio massimo attribuibile è pari a 10

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA PERSONALE DIPENDENTE

Importo minimo erogato	Importo massimo erogato	nr dipendenti con premialità fino a € 800	nr dipendenti con premialità da € 801 a € 1.000	nr dipendenti con premialità oltre €	TOT DIPENDENTI
€ 400	€ 1.798	7	0	4	11

INDENNITA' DI RISULTATO A DIPENDENTI INCARICATI TITOLARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

I criteri per la determinazione dell'indennità di risultato sono disciplinati dal Contratto Collettivo Territoriale del 20/11/2023 all'art 21, allegato E

All'indennità di risultato è destinata una quota del fondo complessivo per le E.Q. non inferiore al 15% dello stesso.

nr. Elevanti Qualificazioni	VALUTAZIONE MINIMA	VALUTAZIONE MASSIMA	MEDIA VALUTAZIONI complessiva	IMPORTO MINIMO EROGATO	IMPORTO MASSIMO EROGATO
5	9,20	9,83	9,43	€ 411	€ 4.105