

COMUNE DI MARANO S.P.**GRADO DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' ANNO 2023****PERFORMANCE INDIVIDUALE PERSONALE DIPENDENTE DI RUOLO E NON DI RUOLO**

NR VALUTAZIONI E PERCENTUALI

MEDIA VALUTAZIONI complessiva	MEDIA VALUTAZ AREA OPERATORI	MEDIA VALUTAZ AREA OPERATORI ESPERTI	MEDIA VALUTAZ AREA ISTRUTTORI	MEDIA VALUTAZ AREA FUNZIONARI E.Q.	Nr. > 9	%	Nr. > 8	%	Nr. > 7	%	Nr. < = 7	%	Nr. TOT DIPENDENTI VALUTATI	VALUTAZIONE MINIMA	RELATIVO PREMIO MINIMO (annuo-tempo pieno)	VALUTAZIONE MAX	RELATIVO PREMIO MASSIMO (annuo-tempo pieno)
9,16	8,94	9,35	9,00	9,36	9	69,23%	4	30,77%	0	0,00%	0	0,00%	13	8,36	€ 1.149 (Area Operatori Esperti)	9,72	€ 1.370 (Area Operatori Esperti)

il punteggio massimo attribuibile è pari a 10

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA PERSONALE DIPENDENTE

Importo minimo erogato	Importo massimo erogato	nr dipendenti con premialità fino a € 800	nr dipendenti con premialità da € 801 a € 1.000	nr dipendenti con premialità oltre € 1.001	TOT DIPENDENTI
€ 377	€ 2.232	4	4	3	11

INDENNITA' DI RISULTATO A DIPENDENTI INCARICATI TITOLARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

I criteri per la determinazione dell'indennità di risultato sono disciplinati dal Contratto Collettivo Territoriale del 12/7/2019 all'art 24, allegato I

All'indennità di risultato è destinata una quota del fondo complessivo per le E.Q. non inferiore al 15% dello stesso.

nr. Elevanti Qualificazioni	VALUTAZIONE MINIMA	VALUTAZIONE MASSIMA	MEDIA VALUTAZIONI complessiva	IMPORTO MINIMO EROGATO	IMPORTO MASSIMO EROGATO
4	9,02	9,95	9,58	€ 415	€ 3.963