

COMUNE DI MARANO S.P.**GRADO DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' ANNO 2021****PERFORMANCE INDIVIDUALE PERSONALE DIPENDENTE**

							NR VALUTAZIONI E PERCENTUALI								Nr. TOT DIPENDENTI VALUTATI	VALUTAZIONE MINIMA	RELATIVO PREMIO MINIMO (annuo-tempo pieno)	VALUTAZIONE MAX	RELATIVO PREMIO MASSIMO (annuo- tempo pieno)
MEDIA VALUTAZIONI complessiva	MEDIA VALUTAZ CAT. A	MEDIA VALUTAZ CAT. B1	MEDIA VALUTAZ CAT. B3	MEDIA VALUTAZ CAT. C	MEDIA VALUTAZ CAT. D	MEDIA VALUTAZ CAT.D3	Nr. > 9	%	Nr. > 8	%	Nr. > 7	%	Nr. < = 7	%					
9,11	9,00	9,10	9,20	9,02	9,25	/	8	53,33%	15	100,00%	15	100,00%	0	0,00%	15,00	8,53	€ 1,292 (cat. C)	9,56	€ 1.870 (cat. C)

il punteggio massimo attribuibile è pari a 10

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA PERSONALE DIPENDENTE

Importo minimo erogato	importo massimo erogato	nr dipendenti con premialità fino a € 700	nr dipendenti con premialità da € 701 a € 900	nr dipendenti con premialità da € 901 a € 1500	nr dipendenti con premialità oltre a € 1500	TOT DIPENDENTI
€ 343	€ 2.205	2	5	5	2	14

INDENNITA' DI RISULTATO A DIPENDENTI INCARICATI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

I criteri per la determinazione dell'indennità di risultato sono disciplinati dal Contratto Collettivo Territoriale del 12/7/2019 all'art 24, allegato I

All'indennità di risultato è destinata una quota del fondo complessivo per le PO non inferiore al 15% dello stesso, oltre agli eventuali residui annui, rilevati a consuntivo, della quota del fondo destinata alla retribuzione di posizione.

nr Posizioni organizzative	VALUTAZIONE MINIMA	VALUTAZIONE MASSIMA	MEDIA VALUTAZIONI complessiva	IMPORTO MINIMO EROGATO	IMPORTO MASSIMO EROGATO
5	8,53	8,76	9,13	€ 423	€ 4.126