



COMUNE DI MARANO SUL PANARO

PROVINCIA DI MODENA

Marano s.P., 25 maggio 2022

ANNO 2021. RELAZIONE ANNUALE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA' DEI CONTROLLI INTERNI

Lo scopo di questo documento è quello di approfondire il funzionamento del sistema di valutazione, di trasparenza e integrità dei controlli interni, per quanto di competenza del Nucleo di valutazione. Il contenuto del documento si riferisce all'anno 2021 e contiene informazioni in merito a:

1. Funzionamento, evoluzione e suggerimenti riguardo il sistema di valutazione;
2. Sistema della trasparenza ai sensi del D. Lgs. 33/2013 e ss.mm. e ii.;
3. Sistema dei controlli interni.

1. Funzionamento, evoluzione e suggerimenti riguardo il sistema di valutazione.

La Giunta dell'Unione ha autorizzato, con deliberazione n. 76 del 4/07/2019, la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Territoriale di parte normativa per il personale non dirigente dell'Unione, dell'ASP Terre di Castelli G. Gasparini e dei Comuni aderenti contenente il sistema premiale per il miglioramento dei servizi e l'incremento della produttività generale dei dipendenti; con deliberazione n. 86 del 01.12.2021 la Giunta comunale ha poi autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale di parte economica per l'anno 2021. Con deliberazione di Giunta dell'unione n. 48 del 2.05.2018 è stata approvata la regolamentazione sui criteri per la gestione delle posizioni organizzative.

Con deliberazione della Giunta comunale n. 44 del 20.5.2019 sono stati approvati i criteri di ponderazione e valutazione delle posizioni organizzative, in coerenza con gli artt. 15 e 17 del C.C.N.L. 21.5.2019.

I sistemi di misurazione e valutazione della performance adottati dall'Ente rispondono, per le dimensioni demografiche, organizzative e gestionali, alle disposizioni normative vigenti in materia.

Il sistema di programmazione economico finanziario adottato dall'Amministrazione consente di applicare al meglio il citato sistema di valutazione della performance nella sezione dedicata alla valutazione organizzativa. La valutazione individuale considera gli elementi afferenti l'apporto personale alla performance organizzativa.

Il sistema de quo, per la sua piena attuazione e al fine di assicurare il corretto funzionamento dello stesso, è stato condiviso con gli organi politici deputati all'approvazione, sottoposto dal Nucleo di valutazione ai Responsabili funzionali e, successivamente, illustrato da questi ultimi al restante personale.



COMUNE DI MARANO SUL PANARO

PROVINCIA DI MODENA

2. Sistema della trasparenza ai sensi del D. Lgs. 33/2013 e ss.mm. e ii..

In merito al punto in esame, il Nucleo di valutazione ha, da sempre, sottolineato la necessità di attenzionare il sistema afferente gli obblighi di pubblicazione.

Il lavoro svolto dal Responsabile della trasparenza, attraverso note esplicative, sollecitazioni e controlli, ha consentito di migliorare, nel tempo, il sistema delle pubblicazioni.

Si evidenzia la necessità di perfezionare i processi automatici di inserimento dei dati nella sezione Amministrazione Trasparente di riferimento, pur prendendo atto dei notevoli risultati conseguiti nell'anno 2021.

Risulta approvato dall'ente il seguente atto : delibera di Giunta Comunale n. 20 del 23/03/2021 "Piano della prevenzione della corruzione e della trasparenza – triennio 2021-2023. Provvedimenti" di aggiornamento del Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza.

3. Sistema dei controlli interni

Il Consiglio Comunale, con propria deliberazione n. 71 del 21/12/2012, ha approvato il regolamento sui controlli interni.

L'Amministrazione ha dato attuazione al sistema integrato dei controlli interni per quanto di competenza in relazione alla classe demografica dell'Ente.

Il Nucleo di Valutazione attesta che il Comune ha trasmesso la Relazione sull'esito del controllo di regolarità amministrativa rispettando la periodicità prevista dal Regolamento.

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Vito Piccinini