

COMUNE DI MARANO S.P.**GRADO DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' ANNO 2020****PERFORMANCE INDIVIDUALE PERSONALE DIPENDENTE**

							NR VALUTAZIONI E PERCENTUALI												
MEDIA VALUTAZIONI complessiva	MEDIA VALUTAZ CAT. A	MEDIA VALUTAZ CAT. B1	MEDIA VALUTAZ CAT. B3	MEDIA VALUTAZ CAT. C	MEDIA VALUTAZ CAT. D	MEDIA VALUTAZ CAT.D3	Nr. > 9	%	Nr. > 8	%	Nr. > 7	%	Nr. = 7	< %	Nr. TOT DIPENDENTI VALUTATI	VALUTAZIONE MINIMA	RELATIVO PREMIO MINIMO (annuo-tempo pieno)	VALUTAZIONE MAX	RELATIVO PREMIO MASSIMO (annuo-tempo pieno)
9,07	9,00	8,81	9,40	8,97	9,14	/	9	64,29%	13	92,86%	14	100,00%	0	0,00%	14,00	8,00	€ 962 (cat. B)	9,56	€ 1.646 (cat. B3)

il punteggio massimo attribuibile è pari a 10

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA PERSONALE DIPENDENTE

Importo minimo erogato	importo massimo erogato	nr dipendenti con premialità fino a € 700	nr dipendenti con premialità da € 701 a € 800	nr dipendenti con premialità da € 801 a € 1000	nr dipendenti con premialità oltre a € 1000	TOT DIPENDENTI
€ 520	€ 1.533	3	3	3	1	10

INDENNITA' DI RISULTATO A DIPENDENTI INCARICATI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

I criteri per la determinazione dell'indennità di risultato sono disciplinati dal Contratto Collettivo Territoriale del 12/7/2019 all'art 24, allegato I
All'indennità di risultato è destinata una quota del fondo complessivo per le PO non inferiore al 15% dello stesso, oltre agli eventuali residui annui, rilevati a consuntivo, della quota del fondo destinata alla retribuzione di posizione.

nr Posizioni organizzative	VALUTAZIONE MINIMA	VALUTAZIONE MASSIMA	MEDIA VALUTAZIONI complessiva	IMPORTO MINIMO EROGATO	IMPORTO MASSIMO EROGATO
4	8,83	9,59	9,13	€ 1.963	€ 4.114