

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEI RESPONSABILI DI SETTORE APICALI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

La valutazione dei risultati dei Responsabili di Settore titolari di posizione organizzativa viene condotta dal Segretario Generale. Essa si attua sulla verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici e di gestione dell'attività ordinaria assegnati a ciascuno ed alle unità organizzative da questi dirette, nonché sugli elementi comportamentali espressi nell'esercizio della funzione direzionale.

L'articolazione degli elementi di valutazione è la seguente:

- a) Capacità direzionali suddivise in:
 - a. Performance gestionale
 - b. Performance relazionale
 - c. Performance sulle valutazioni
- b) Grado di raggiungimento degli obiettivi strategici

Tenuto conto dei compiti attribuiti ad ogni Responsabile di Settore titolari di posizione organizzativa, il Segretario Generale formula la proposta all'Amministrazione valutate le voci suddette rispetto ad una pesatura ponderata per un massimo di 10 punti.

Tenuto conto del fatto che il premio di risultato è ricompreso tra percentuali minime e massime, previste dalla vigente contrattazione collettiva nazionale nonché dal vigente sistema di valutazione, da calcolare sull'importo della retribuzione di posizione in concreto assegnata, è previsto un punteggio minimo da conseguire, sotto il quale si ritiene non raggiunto un livello sufficiente di prestazione, con conseguenze sul regime d'incarico ai sensi delle disposizioni di legge, contrattuali nazionali e regolamentari interne e senza attribuzione di alcun premio.

Il Segretario Generale effettua la valutazione compilando una scheda, di cui di seguito si riporta il modello, che tiene conto della media di conseguimento delle capacità direzionali (peso ponderato 70%) e del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici assegnati (peso ponderato 30%). La somma dei due risultati offre la valutazione complessiva attribuita al Responsabile.

Il modello di scheda in uso alla data di approvazione del presente Piano è la seguente:

Scheda di valutazione del Responsabile di Settore titolare di posizione organizzativa

Scheda valutazione performance responsabili apicali

Settore	ENTE		COGNOME	NOME	Incarico
A) CAPACITA' DIREZIONALI					
Performance gestionale	insufficiente 1	sufficiente 2	buono 3	molto buono 4	eccellente 5

1	Capacità di acquisire, aggiornare e mantenere nel tempo le competenze richieste dal ruolo e applicarle nello svolgimento del proprio lavoro					
2	Capacità di applicarsi costantemente al raggiungimento dei propri obiettivi fornendo stimoli ai propri collaboratori per il loro raggiungimento					
3	Capacità di programmare piani di attività in termini di risorse, impegni e tempi, individuando e stabilendo le priorità					
4	Capacità di assumere nei tempi necessari le decisioni funzionali al raggiungimento degli obiettivi					
5	Capacità di tradurre in azioni operative i programmi assegnati organizzando a tal fine in modo adeguato le risorse strumentali e umane					
6	Capacità di creare e sviluppare sinergie tra le varie strutture					
7	Capacità di definire modalità di controllo e verifiche periodiche sull'andamento dei programmi					
8	Capacità di affrontare situazioni impreviste adeguando e modificando a tal fine l'organizzazione delle risorse umane e strumentali					
TOTALE						0,00
VALORE MEDIO						0,00

	Performance relazionale	insufficiente 1	sufficiente 2	buono 3	molto buono 4	eccellente 5
1	Capacità di motivare i collaboratori					
2	Capacità di valorizzare i collaboratori e di accrescere la loro professionalità					
3	Capacità di creare consenso e collaborazione sia all'interno del gruppo di lavoro sia con le altre strutture dell'ente					
4	Capacità di coordinare il gruppo e orientarlo ai risultati					
5	Capacità di gestire i conflitti					
6	Capacità di diffondere informazioni e conoscenze a collaboratori / colleghi					
7	Capacità di far rispettare le regole e i vincoli dell'organizzazione senza applicare rigidi formalismi					
8	Capacità di responsabilizzare e delegare adeguatamente i propri collaboratori					
TOTALE						0,00
VALORE MEDIO						0,00

	Performance sul miglioramento	insufficiente – 1	sufficiente – 2	buono – 3	molto buono – 4	eccellente – 5
1	Capacità di analisi della situazione in termini prospettici					
2	Capacità di individuare soluzioni gestionali innovative					
3	Capacità di adeguarsi ai cambiamenti organizzativi					

4	Capacità di applicare le regole in modo flessibile e in ottica di semplificazioni					
5	Capacità di accogliere proposte innovative nei processi di lavoro					
6	Capacità di assicurare interfunzionalità con gli altri servizi della Settore di appartenenza per una migliore risoluzione di problematiche comuni					
7	Capacità di orientare l'attività e i procedimenti tenendo conto dei tempi di risultato e delle obbligazioni assunte con gli utenti favorendo, nelle diverse situazioni, il soddisfacimento dei bisogni della domanda esterna					

TOTALE	0,00
VALORE MEDIO	0,00

	Performance sulle valutazioni	insufficiente – 1	sufficiente – 2	buono – 3	molto buono – 4	eccellente – 5
1	Capacità di misurare e valutare le prestazioni dei propri collaboratori					
2	Capacità di realizzare una significativa differenziazione dei giudizi					

TOTALE	0,00
VALORE MEDIO	0,00

RIEPILOGO CAPACITA' DIREZIONALI

	VALORI ASSOLUTI	PESO	VALORI PONDERATI
Performance gestionale	0,00	20,00%	0,00
Performance relazionale	0,00	30,00%	0,00
Performance sul miglioramento	0,00	25,00%	0,00
Performance sulle valutazioni	0,00	25,00%	0,00

VALUTAZIONE PONDERATA FINALE	0,00
------------------------------	------

B) GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI

	OBIETTIVI	1 70-75%	2 76-81%	3 82-87%	4 88-93%	5 94-100%
1	1...					
2	2...					
3	3...					
4	4..					
5	5..					

TOTALE	0,00
--------	------

VALUTAZIONE MEDIA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ASSEGNATI	0,00
--	------

VALUTAZIONE COMPLESSIVA

VALUTAZIONE COMPLESSIVA				
		VALORI	PESO	VALORI PONDERATI
A)	CAPACITA' DIREZIONALI	0,00	70,00%	0,00
B)	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI	0,00	30,00%	0,00

TOTALE	0,00
--------	------

VALUTAZIONE COMPLESSIVA (su 10)	0,00
---------------------------------	------