



Allegato F
al contratto collettivo integrativo territoriale del __/__/2019
(art. 21)

Indennità condizioni di lavoro

graduazione degli elementi di ponderazione ai fini della determinazione dell'indennità condizioni di lavoro (ICL)

servizio / dipendente	grado di rischio	grado di disagio	livello del maneggio valori	totale (A)	incidenza annua in mesi (B)	incidenza ponderata sui mesi effettivi nell'anno (C=A/12*B)	unità di personale (D)	totale punti (E=C*D)	riparto annuale del fondo (F=M*E)	indennità annua individuale (G=F/D)	indennità mensile media individuale (H=G/B)	n. giorni orario settimanale	indennità giornaliera (N=K/gg)
valore massimo	13	11	6	30									
Servizio Economato	0,00	0,00	6,00	6,00	12,00	6,00	2	12,00	€ 1.166,78	€ 583,39	€ 48,62	5	€ 2,31
Squadra Operai	8,94	9,53	0,00	18,47	12,00	18,47	10	184,71	€ 17.959,49	€ 1.795,95	€ 149,66	6	€ 5,89
Ufficio Cultura	0,00	6,16	0,00	6,16	12,00	6,16	2	12,32	€ 1.197,89	€ 598,95	€ 49,91	6	€ 1,96
Ufficio Eventi	0,00	7,48	0,00	7,48	12,00	7,48	2	14,96	€ 1.454,58	€ 727,29	€ 60,61	6	€ 2,38
Biblioteca	0,00	6,38	0,00	6,38	12,00	6,38	4	25,52	€ 2.481,35	€ 620,34	€ 51,69	6	€ 2,03
Stato Civile - Polizia Mortuaria	0,00	8,07	0,00	8,07	12,00	8,07	5	40,33	€ 3.921,67	€ 784,33	€ 65,36	6	€ 2,57
Ufficio Tributi	0,00	6,23	0,00	6,23	12,00	6,23	3	18,70	€ 1.818,23	€ 606,08	€ 50,51	5	€ 2,40
Ufficio Ragioneria	0,00	6,97	4,20	11,17	12,00	11,17	3	33,50	€ 3.257,26	€ 1.085,75	€ 90,48	5	€ 4,29

totale punti (I)	308,54
budget annuo (L)	€ 30.000,00
valore punto (M=L/I)	€ 97,23

spesa complessiva annua	€ 30.000,00	= (L)
-------------------------	-------------	-------

Il presente allegato, per quanto attiene alla descrizione delle condizioni di lavoro, alla loro graduazione e alla quantificazione dei *budget*, ha carattere meramente esemplificativo. Le specifiche descrittive e le destinazioni economiche sono oggetto di contrattazione integrativa presso ciascun ente cui si applica il presente contratto collettivo territoriale.

Si applica quanto previsto dal punto 2 dell'Allegato B.