

COMUNE DI MARANO S.P.**GRADO DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' ANNO 2025****PERFORMANCE INDIVIDUALE PERSONALE DIPENDENTE DI RUOLO E NON DI RUOLO**

					NR VALUTAZIONI E PERCENTUALI												
MEDIA VALUTAZIONI complessiva	MEDIA VALUTAZ AREA OPERATORI	MEDIA VALUTAZ AREA OPERATORI ESPERTI	MEDIA VALUTAZ AREA ISTRUTTORI	MEDIA VALUTAZ AREA FUNZIONARI E.Q.	Nr. VALUTAZIONI > 9	%	Nr. VALUTAZIONI > 8	%	Nr. VALUTAZIONI > 7	%	Nr. VALUTAZIONI I ≤ 7	%	Nr. TOT DIPENDENTI VALUTATI	VALUTAZIONE MINIMA	IMPORTO MINIMO (annuo-tempo pieno)	VALUTAZIONE MAX	IMPORTO MASSIMO (annuo-tempo pieno)
9,26	===	9,13	9,30	9,50	10	76,92%	3	23,08%	0	0,00%	0	0,00%	13	8,14	€ 1.062,05 (Area Istruttori)	9,83	€ 1.338,65 (Area Funzionari e E.Q.)

il punteggio massimo attribuibile è pari a 10

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA PERSONALE DIPENDENTE

Importo minimo erogato	Importo massimo erogato	nr dipendenti con premialità fino a € 800	nr dipendenti con premialità da € 801 a € 1.000	nr dipendenti con premialità oltre € 1.001	TOT DIPENDENTI
€ 92	€ 1.500	9	1	1	11

INDENNITA' DI RISULTATO A DIPENDENTI INCARICATI TITOLARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

I criteri per la determinazione dell'indennità di risultato sono disciplinati dal Contratto Collettivo Territoriale del 20/11/2023 all'art 21, allegato E

All'indennità di risultato è destinata una quota del fondo complessivo per le E.Q. non inferiore al 15% dello stesso.

nr. Elevate Qualificazioni	VALUTAZIONE MINIMA	VALUTAZIONE MASSIMA	MEDIA VALUTAZIONI complessiva	IMPORTO MINIMO EROGATO	IMPORTO MASSIMO EROGATO
5	9,00	9,83	9,52	€ 456	€ 4.366